

Privacyverklaring Woonin

Voor sollicitanten

Januari 2024 – versie 1.0

Inleiding

Als je bij Woonin solliciteert, verzamelen we gegevens van jou. We leggen uit welke gegevens we verzamelen en waarom. En hoe Woonin omgaat met jouw gegevens en welke rechten jij hebt.

Welke persoonsgegevens verzamelt Woonin van jou?

Woonin verzamelt en gebruikt diverse persoonsgegevens van sollicitanten. Deze gegevens leggen wij vast op het moment dat je interesse toont in werken bij Woonin. Woonin verzamelt en verwerkt de volgende gegevens:

- Volledige naam: voornamen, tussenvoegsels en achternaam
- Telefoonnummer
- E-mailadres
- Volledig adres
- Geboortedatum
- Overige informatie uit jouw CV
- Foto (indien meegestuurd)
- Motivatiebrief (indien meegestuurd)
- Eventuele andere persoonlijke gegevens die we van je kregen

We verzamelen en verwerken geen bijzondere categorieën van persoonsgegevens, zoals over gezondheid, ras, etnische achtergrond, politieke/godsdiensstige/filosofische overtuiging, etc. Behalve als je ons hier specifieke toestemming voor hebt gegeven.

Hoe gebruiken en beschermen we jouw gegevens

Op verschillende manieren kunnen je ons laten weten dat je (mogelijk) interesse hebt in het werken bij Woonin. Zoals contact per telefoon, mail, digitale afspraken (zoals Teams of Google meet), maar ook middelen als LinkedIn en jobboards. Wij leggen, voor zover nodig en nuttig voor ons werk, alles wat je ons vertelt vast in ons recruitment systeem. Door dit te doen kunnen wij een sollicitatieproces snel en efficiënt doorlopen en hoef je jouw verhaal niet twee keer aan ons te vertellen. Wij analyseren alle contactmomenten om het sollicitatieproces nog prettiger te maken. We verkrijgen jouw gegevens op verschillende manieren, zoals:

- Je kunt die zelf hebben opgegeven, inclusief je CV, via mail, telefoon of bij een sollicitatie via onze [website](#) of via jobboards of de job alert waar je je voor hebt aangemeld;
- Via derden, zoals bijvoorbeeld een uitzendbureau of referentie;
- Openbare bronnen zoals zoekmachines en social media die niet privé zijn;
- Sourcing via bijvoorbeeld LinkedIn of andere CV-databases.

Expliciete toestemming

Om je gegevens te verwerken hebben wij expliciete toestemming nodig. Bij het solliciteren via onze website geef je direct deze toestemming of kunnen wij hier schriftelijk (per mail) om vragen als je via een andere weg bij ons solliciteert. Zo vragen wij je ook of we je gegevens later eventueel kunnen gebruiken om een (concept) arbeidsovereenkomst op te stellen.

Toegang, geheimhouding en beveiliging

Bij het verzamelen en bewaren van jouw gegevens, houdt Woonin zich aan de eisen van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). We beschermen hiermee jouw gegevens, we verzamelen alleen de gegevens, die we nodig hebben en we bewaren de gegevens niet langer dan wettelijk verplicht is.

De veiligheid van jouw persoonsgegevens heeft bij ons grote prioriteit. Gegevens die bij ons opgeslagen zijn, worden met technische en organisatorische maatregelen beschermd en verlies of misbruik door derden wordt zo goed als mogelijk te voorkomen. Per vacature bepalen wij wie er toegang nodig heeft voor het uitvoeren van hun taken en wie de gegevens zo nodig mogen inzien en verwerken. Toegang en afscherming worden geregeld via systeemrechten. Iedereen die toegang heeft tot de persoonsgegevens van sollicitanten, heeft een geheimhoudingsplicht. Wij zien er op toe dat dit ook wordt nagekomen.

De technische beveiligingsmaatregelen die wij hebben genomen worden regelmatig gecontroleerd en wanneer nodig aangepast aan de nieuwste stand van de techniek. Deze principes hanteren wij ook voor bedrijven die wij inschakelen om ons werk te kunnen uitvoeren. Als er een inbreuk op de beveiliging plaatsvindt waarbij persoonsgegevens mogelijk in handen kunnen vallen van derden die geen toegang tot die gegevens mogen hebben, wordt gesproken van een datalek. Woonin heeft een procedure meldplicht datalekken waarin is vastgelegd, hoe precies wordt omgegaan in geval van een (mogelijk) datalek en welke informatie dient te worden verstrekt aan de Autoriteit Persoonsgegevens.

Beslissingen worden bij Woonin altijd genomen door een mens (bijvoorbeeld een medewerker van Woonin). Woonin maakt tijdens de sollicitatieprocedure geen gebruik van zogenaamde 'geautomatiseerde besluitvorming'.

Bewaartermijnen

Jouw gegevens worden een maand na het laatste contact automatisch verwijderd.

Als je daar expliciet toestemming voor geeft worden jouw gegevens 24 maanden bewaard, vanaf de dag van het verlenen van jouw toestemming en daarna worden ze automatisch verwijderd.

Delen en doorgeven van persoonsgegevens

Woonin gebruikt de door haar verzamelde persoonsgegevens uitsluitend voor het sollicitatieproces. Daarvoor kan het nodig zijn om deze ook te delen met organisaties of partijen die voor haar werkzaamheden verrichten of waarmee Woonin samenwerkt. Alleen in die gevallen delen wij jouw persoonsgegevens.

Als wij jouw persoonsgegevens delen met anderen dan maken wij afspraken met die partijen over gebruik en omgang met je persoonsgegevens. Zo zorgen wij ervoor dat uw persoonsgegevens ook bij hen in goede en veilige handen zijn. Deze afspraken leggen wij vast in een (verwerkers)overeenkomst. Woonin ziet erop toe dat de door haar gecontracteerde partijen zich aan de gemaakte afspraken houden.

Woonin werkt momenteel samen met een externe partij voor de invulling van vacatures en de organisatie van het sollicitatieproces. Dat betekent dat zij toegang hebben tot ons recruitmentstelsel en jouw gegevens

zullen verwerken. De ingeleende medewerker bevindt zich in Nederland, heeft een geldige VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) overhandigd en volgt de privacyregels zoals opgesteld door Woonin.

Daarnaast hebben wij dienstverleners die ons ondersteunen bij het leveren van digitale diensten, zoals ons recruitmentsysteem (nu zijnde: Homerun) waaronder ook de "Werken bij" website valt (hosting, onderhoud en ondersteuning). In uitzonderlijke gevallen hebben zij persoonsgegevens nodig om ons te ondersteunen. Wij delen alleen gegevens die noodzakelijk zijn om de opdracht uit te voeren.

Woonin blijft eindverantwoordelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens.

Wat doen we niet?

Woonin verwerkt jouw gegevens niet voor andere doeleinden dan het sollicitatieproces. Woonin verkoopt geen persoonsgegevens aan derden. Ook geeft Woonin geen persoonsgegevens door aan derden voor hun direct-marketing doeleinden. Jouw persoonsgegevens worden niet verwerkt in landen buiten de Europese Unie.

Welke rechten heb je als sollicitant?

Wij vinden het belangrijk dat je weet wat wij met jouw persoonsgegevens doen en wat je rechten zijn. Als je hierover vragen hebt, kun je altijd bij ons terecht. Je hebt:

- **Recht op inzage, verbetering en aanvulling:** Je kunt bij ons navragen of wij jouw persoonsgegevens bewaren, verwerken, delen. Als de persoonsgegevens die wij van je hebben niet kloppen dan kun je ons vragen om die te verbeteren of aan te vullen.
- **Recht op wissen of beperking van persoonsgegevens:** Je mag ons vragen om (bepaalde) persoonsgegevens van jou verwijderen uit onze systemen. Je hebt het recht om vergeten te worden. Wij zullen dit altijd doen, tenzij er goede redenen is om dit niet te doen.
- **Recht op intrekking van gegeven toestemming:** Bij het solliciteren via onze website hebben wij jouw toestemming gevraagd en gekregen. Je kunt jouw toestemming altijd weer intrekken.

Vragen of klachten

Woonin heeft een privacyfunctionaris. Heb je vragen over hoe Woonin omgaat met privacy? Stuur een bericht aan pf_avg@woonin.nl.

Heb je een klacht over de werkwijze van Woonin over de bescherming van jouw persoonsgegevens? Meld dit dan bij Woonin HR. Kom je er niet uit met Woonin? Dan kun je een klacht indienen bij de [Autoriteit Persoonsgegevens](#).